

PRESSEMEDDELELSE

2. marts 2026

OK-forlig for ansatte i regionerne

Forhandlingsfællesskabet har i dag indgået et 3-årigt forlig, som blandt andet forbedrer reallønnen for alle ansatte i landets regioner.

De to forhandlingsledere, Mona Striib og Dorthe Boe Danbjørg, er godt tilfredse med forliget, som er landet efter de afsluttende forhandlinger med Danske Regioner.

”Vi har forhandlet et rigtig godt og solidt forlig med regionerne efter en intens afslutning. Vi sikrer fremgang i reallønnen sammen med flere vigtige nyskabelser, der kommer de ansatte i regionerne til gavn. Vi kommer nu i gang med en helt ny fritvalgsordning for de regionalt ansatte, som giver den enkelte mere fleksibilitet og mulighed for at vælge, hvad der passer til dem. Og vi får givet et godt boost til den lokale løndannelse efter det store udvalgsarbejde om løndannelsen, som vi har haft kørende siden trepartsaftalen i 2023”, siger Mona Striib, formand i Forhandlingsfællesskabet og forbundsformand i FOA.

”Med aftalen tager vi et vigtigt skridt mod et arbejdsliv i bedre balance. Vi insisterer på, at arbejdslivet skal kunne hænge sammen, uanset om man er ny i faget, har små børn, står midt i et intensivt arbejdsliv eller nærmer sig seniorårene. Forhandlingsfællesskabets medlemmer står hver dag til rådighed og udviser en høj grad af fleksibilitet. Den fleksibilitet skal i højere grad mødes af fleksible rammer. Børnefamilier får eksempelvis mulighed for fravær på barnets 3. sygedag og ved hjemkaldelse, mens vi har sikret en række forbedringer af barselsvilkårene for forældre og aftalt nye indsatser for arbejdsmiljø og trivsel med øget fokus på alle livets faser,” siger Dorthe Boe Danbjørg, næstformand i Forhandlingsfællesskabet og forkvinde i Dansk Sygeplejeråd.

Den nye aftale indebærer generelle lønstigninger på i alt 6,27 procent inklusive reguleringsordningen, og midler til organisationsforhandlingerne på 2 procent, så hver enkelt organisation også kan sætte sit eget solide aftryk på resultatet.

Til den lokale løndannelse i regionerne tilføres i alt ca. 430 mio. kr. årligt, og så indeholder forliget også en række puljer bl.a. til et løft af de lavest lønnede.

Parterne har desuden aftalt at videreføre samarbejdsprojektet ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser”. Det sker med en stribe nye initiativer om bl.a. fleksibel arbejdstilrettelæggelse, introduktionsforløb for nyansatte og nyuddannede samt AI og ny teknologi.

Forhandlingsfællesskabets forhandlingsledere:

Mona Striib, mobil 2341 4198, og Dorthe Boe Danbjørg, mobil 2620 2186.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår.

Der er 31 medlemsorganisationer med i alt ca. 465.000 medlemmer.