

PRESSEMEDDELELSE

25. februar 2026

OK-forlig for ansatte i kommunerne

Forhandlingsfællesskabet har i dag indgået et 3-årigt forlig på det kommunale område, der både forbedrer reallønnen og indeholder en række nybrud.

”Efter et langvarigt forhandlingsløb med mange store og komplicerede emner på tallerkenen, er vi endelig i mål med et flot og fremsynet forlig for de ansatte i kommunerne”, siger formanden for Forhandlingsfællesskabet og forhandlingsleder på det kommunale område, Mona Striib.

”Vi sikrer med resultatet en forbedring af reallønnen for alle kommunalt ansatte. Det er jeg rigtig glad for, da mange lønmodtagere stadig er ramt af høje priser på fx fødevarer. Samtidig har vi aftalt en række nye tiltag, der skal sikre en velfungerende lokal løndannelse i kommunerne og afsat nye midler hertil. Vi leverer dermed på det store udvalgsarbejde om løndannelsen i den offentlige sektor, som har kørt siden trepartsaftalen i 2023. Og det gør vi med ansvarlige og aftalte løsninger - akkurat som det skal være i vores forhandlingsmodel.”

De generelle lønstigninger lander i aftalen på 6,27 procent inklusive reguleringsordningen, og der tilføres 498 mio. kr. i varige midler samt 300 mio. kr. i engangsmidler til lokal løndannelse. Forliget indebærer også midler til organisationsforhandlingerne på 2 procent og puljer til at løfte bl.a. de lavest lønnede. Derudover indeholder forliget en helt ny fritvalgsordning tilpasset det kommunale arbejdsmarked med valg mellem løn, pension og frihed, og en pakke, der giver bedre vilkår for børnefamilier.

”Med fritvalgsordningen får de ansatte i kommunerne en helt ny mulighed for mere fleksibilitet i hverdagen. Vi har taget tilløb til det gennem flere år, og nu har vi endelig landet en ordning, som giver de ansatte bedre muligheder for at vælge de løsninger, der passer til deres arbejdsliv. Det vil også bidrage til at skabe attraktive arbejdspladser.”

”Samtidig har vi haft stort fokus på at styrke vilkårene for de pressede børnefamilier. Vi har opnået en helt ny mulighed for fravær på barnets 3. sygedag og på hjemkaldelsesdagen. Desuden har vi aftalt en lang række forbedringer af barselsvilkårene, ligesom vi har styrket aftaler og indsatser om arbejdsmiljø og trivsel i alle livsfaser”, slutter Mona Striib.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand Mona Striib, mobil 2341 4198.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 31 medlemsorganisationer med i alt ca. 465.000 medlemmer.