REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

RLTN

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Lærernes Centralorganisation - SKAF
thj@skaf-net.dk
lm@skaf-net.dk
th@skaf-net.dk

16-12-2025
EMN-2025-01122
1819994
Nanna Bak-Nielsen

Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Lærernes Centralorganisation forhandlingsområde

Hele det regionale arbejdsmarked er under konstant forandring. Der vil være udfordringer med rekruttering og på kort sigt især i visse geografiske områder, og der er flere reformer og ændringer, der påvirker det regionale arbejdsmarked bredt. Sundhedsreformen vil forandre måden, opgaverne løses på.

Med sundhedsreformen skabes der nye muligheder for organiseringen af arbejdet og nye muligheder for at bringe forskellige kompetencer i spil til gavn for patienterne. Det er afgørende, at de regionale aftaler og overenskomster bidrager til at indfri intentionerne i sundhedsreformen, herunder den ændrede opgaveløsning, mobilitet og sikringen af gode sundhedstilbud i hele landet.

Der er på det danske arbejdsmarked en lang tradition for, at det er arbejdsmarkedets parter selv, der gennem forhandling fastlægger løn- og ansættelsesvilkår. Ved OK-26 er det en prioritet at indfri det, man forpligtede sig til ved trepartsaftalen fra 2023 om løn- og arbejdsvilkår. Det er væsentligt, at overenskomstparterne selv kan håndtere de forandringer, der opstår – eller som man ønsker at initiere. Det skal være muligt at prioritere lønmidler til at understøtte forandring.

Det er en væsentlig prioritet, at anvendelsen af midler sker med udgangspunkt i opgaveløsningen således, det skaber mest mulig værdi for borgere og patienterne.

Arbejdskraftmangel er fortsat en udfordring på det regionale arbejdsmarked. En sikring, og helst en udvidelse, af arbejdskraftudbuddet er derfor

en væsentlig prioritet ved OK-26. I forlængelse heraf vil der være en opmærksomhed på den brede arbejdsmiljødagsorden, herunder bl.a. sygefravær, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse.

De regionale arbejdspladser er oftest kendetegnet ved at være døgnarbejdspladser, hvor der er patienter og borgere døgnet rundt, året rundt. Derfor er det en væsentlig prioritet at understøtte, at der er de nødvendige medarbejdere på arbejde hvor og hvornår, der er behov for det. Det er afgørende, at intentionerne i trepartsaftalen om, at flere medarbejdere skal tage del i vagtarbejdet indfries.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte udviklingen i sundhedsvæsenet og på socialområdet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Lærernes Centralorganisation forhandlingsområde. Kravene er ikke oplistet i prioriteret rækkefølge.

Kravene er følgende:

Generelle krav

1.
Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

Tværgående specielle krav

2.
Aftaler/bestemmelser i overenskomsterne vedr. lokal løndannelse drøftes med henblik på tilpasning på baggrund af drøftelserne om bæredygtig og fleksibel løndannelse.

3.
Reglen om, at RLTN skal orienteres med kopi, når en afskeds- eller bortvisningssag indbringes for et afskedigelsesnævn, justeres.

Specielle ikke-tværgående krav til overenskomst for Lærernes Centralorganisation

4.
Karensbestemmelser vedrørende pension drøftes med henblik på at karensbestemmelser kan fjernes.

5.
Der indføres mulighed for plustidsaftale.

6.
Ansættelse af skoleinspektører skal fremover ske på overenskomstvilkår, medmindre helt særlige forhold taler for tjenestemandsansættelse.

7.
Der ønskes en drøftelse af de uddannelsesmæssige krav for ansættelse som skoleinspektør samt viceskoleinspektør.

8.
Opsigelsesbestemmelserne ensrettes med det øvrige overenskomstområde.

9.
Overenskomstens bestemmelse om tillæg for merundervisning drøftes

Forbeholdskrav

10.
Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Lærernes Centralorganisation.

11.
Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.
- Udfaldet af verserende voldgiftssager på det offentlige og private arbejdsmarked

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler, som er opsagt til udløb den 31. marts 2026:

- Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne af 12. februar 2025
- Overenskomst for professionsbachelorer i ernæring og sundhed m.fl. inden for LC's forhandlingsområde af 12. februar 2025
- Aftale om lokal løndannelse for lærere med flere af 3. december 2015

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes **sendt til mailadresse OK26@regioner.dk.**

Med venlig hilsen

Ole Lund Jensen

/Nanna Bak-Nielsen