REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

RLTN

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Forhandlingsfællesskabet
jb@forhandlingsfaellesskabet.dk

16. december 2025
EMN-2025-00928
1816894
Matthias Runge Alnøe

Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2026 af overenskomster og aftaler inden for Forhandlingsfælleskabets forhandlingsområde

Hele det regionale arbejdsmarked er under konstant forandring. Der vil være udfordringer med rekruttering og på kort sigt især i visse geografiske områder, og der er flere reformer og ændringer, der påvirker det regionale arbejdsmarked bredt. Sundhedsreformen vil forandre måden, opgaverne løses på.

Med sundhedsreformen skabes der nye muligheder for organiseringen af arbejdet og nye muligheder for at bringe forskellige kompetencer i spil til gavn for patienterne. Det er afgørende, at de regionale aftaler og overenskomster bidrager til at indfri intentionerne i sundhedsreformen, herunder den ændrede opgaveløsning, mobilitet og sikringen af gode sundhedstilbud i hele landet.

Der er på det danske arbejdsmarked en lang tradition for, at det er arbejdsmarkedets parter selv, der gennem forhandling fastlægger løn- og ansættelsesvilkår. Ved OK-26 er det en prioritet at indfri det, man forpligtede sig til ved trepartsaftalen fra 2023 om løn- og arbejdsvilkår. Det er væsentligt, at overenskomstparterne selv kan håndtere de forandringer, der opstår – eller som man ønsker at initiere. Det skal være muligt at prioritere lønmidler til at understøtte forandring.

Det er en væsentlig prioritet, at anvendelsen af midler sker med udgangspunkt i opgaveløsningen således, det skaber mest mulig værdi for borgere og patienterne.

Arbejdskraftmangel er fortsat en udfordring på det regionale arbejdsmarked. En sikring, og helst en udvidelse, af arbejdskraftudbuddet er derfor

en væsentlig prioritet ved OK-26. I forlængelse heraf vil der være en opmærksomhed på den brede arbejdsmiljødagsorden, herunder bl.a. sygefravær, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse.

De regionale arbejdspladser er oftest kendetegnet ved at være døgnarbejdspladser, hvor der er patienter og borgere døgnet rundt, året rundt. Derfor er det en væsentlig prioritet at understøtte, at der er de nødvendige medarbejdere på arbejde hvor og hvornår, der er behov for det. Det er afgørende, at intentionerne i trepartsaftalen om, at flere medarbejdere skal tage del i vagtarbejdet indfries.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte udviklingen i sundhedsvæsenet og på socialområdet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Forhandlingsfælleskabets forhandlingsområde. Kravene er ikke oplistet i prioriteret rækkefølge.

Krav

1.
RLTN går til overenskomstforhandlingerne med en forudsætning om, at et aftaleresultat skal holdes indenfor en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme.

Det samlede aftaleresultat skal være robust i forhold til at kunne håndtere en mere afdæmpet privat lønudvikling i perioden end forventet ved aftaleindgåelsen.

2.
Overenskomster og aftaler skal understøtte en sikring og helst en udvidelse af arbejdskraftudbuddet. Derudover skal overenskomster og aftaler understøtte, at patienter og borgere er omdrejningspunktet for både organisering, ledelse, behandling og pleje. Samtidigt skal overenskomster og aftaler sikre et fokus på høj effektivitet og kvalitet.

Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved de generelle forhandlinger skal ses i

lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.

En væsentlig andel af eventuelle til rådighed værende lønmidler anvendes til at fremme centrale dagsordener, der understøtter en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse med baggrund i udviklingen og opgavevaretagelsen i regionerne, herunder implementeringen af sundhedsreformen, udviklingen af nære indsatser, teknologisk udvikling og en styrkelse af rekrutteringsmulighederne, særligt i yderområderne.

3.
Bæredygtig og fleksibel løndannelse drøftes med henblik på at sikre en *mere* bæredygtig og fleksibel løndannelse fremadrettet, herunder gennem etableringen af et fast forum samt ved at skabe nye rammer for den lokale løndannelse.

4.
De af *trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår* fra december 2023 tilbageværende 350 mio. kr. udmøntes som forlodsfinansiering til lokal løndannelse.

5.
Initiativet "Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser" drøftes med henblik på videreførelse.

6.
En fortsat udfasning af områdetillæg drøftes.

7.
Rammerne for parternes arbejdsmarkedspension drøftes med henblik på at indgå en pensionsaftale.

8.
AKUT-fonden drøftes med henblik på tilpasning af vedtægterne, herunder en lettere administration.

9.
Der tages initiativ til en udfasning af aftale om gruppelivsforsikring for tjenestemænd m.fl.

Forbeholdskrav

10.
Der tages forbehold for, at der ud over ovennævnte aftaler kan være yderligere behov for justeringer af aftaler i forhold til opdatering af henvisninger til love, myndigheder eller andre kilder og/eller implementering af øvrige regler og lovgivning.

11.
Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for regionerne.

12.
I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det regionale område med henblik på at opretholde retsenheden med statens tjenestemænd.

13.
I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemændenes pension, tages der forbehold for tilsvarende ændringer af pensionsregulativ, -vedtægter og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

14.
I det omfang, der påføres de regionale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning og EU-regulering inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. "Aftale om lønninger for ansatte i regionerne".

15.
Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager på det offentlige og private arbejdsmarked.

16.
Der tages forbehold for fremsættelse af forslag indenfor emneområder, hvor der fremsættes krav af Forhandlingsfællesskabet eller Akademikerne.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler samt tilhørende protokollater, tillæg og bilag mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet:

- Aftale om lønninger for ansatte i regioner af 24. juni 2025
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område af 11. marts 2025
- Rammeaftale om Medindflydelse og medbestemmelse af 7. juni 2022
- Aftale om gruppelivsforsikring pr. 1. april 2015 for tjenestemænd og visse andre ansatte af 5. oktober 2015
- Aftale om ny løndannelse af 30. september 2002

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes **sendt til mailadresse OK26@regioner.dk.**

Med venlig hilsen

Lars Gaardhøj

/Rikke Margrethe Friis