

RLTN
Ok26@regioner.dk



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 30 90 32 31
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

16. december 2025

25-00193 09. LM/LM

Lærernes Centralorganisations specielle krav til OK26

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2026 inden for LC's forhandlingsområde.

LC's krav gælder – hvor intet andet er anført – såvel overenskomstansatte som tjenstemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Lene Maigaard', with a stylized, flowing script.

Lene Maigaard

RLTN

Lærernes Centralorganisations krav til OK26

1. Tværgående LC-krav (dækker alle LC-overenskomster og aftaler)

- 1.1. Lønforbedringer for LC-grupperne
- 1.2. Forbedring af pensionsprocenten
- 1.3. Tillæg eller anden lønforbedring til ansatte med en master, kandidat eller professionsmaster, der bygger ovenpå den uddannelse eller de kvalifikationer, der lå til grund for ansættelsen
- 1.4. Forbedret ret til seniorbonus
- 1.5. Frihed med løn på særlige fridage for LC- grupper, der ikke er omfattet af A20
- 1.6. Ret til nedsat tid i en given periode
- 1.7. Ret til nedsat arbejdstid for forældre til børn op til otte år med op til 175 timer årligt med fortsat optjening af fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad
- 1.8. Ret til nedsat arbejdstid, når man er fyldt 60 år, med op til 175 timer årligt med fortsat optjening af fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad. Kravet gælder for de af LC's grupper, som ikke har denne ret efter arbejdstidsreglerne
- 1.9. Ret til afholdelse af friheden i hele eller halve dage for kravene 1.6-1.8 samt for de eksisterende rettigheder til nedsat tid efter arbejdstidsreglerne
- 1.10. Ret til supervision
- 1.11. PUF's uddannelse for TRIO i psykisk arbejdsmiljø gøres obligatorisk
- 1.12. Vilkaerne for arbejdsmiljørepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte arbejdsmiljørepræsentant den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet.
- 1.13. Nedsættelse af beskæftigelsesancienniteten for at indbringe en sag for et afskedigelsesnævn
- 1.14. Organisationshøring i forbindelse med bortvisninger
- 1.15. Det præciseres, at bortvisning er omfattet af overenskomstens bestemmelse om uansøgt afskedigelse, således at den overenskomstbærende organisation

underrettes i forbindelse med at den ansatte meddeles bortvisning, og der gives mulighed for forhandling, hvis organisationen skønner, at bortvisningen ikke kan anses for rimelig

- 1.16. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af krav, fremsat af øvrige centralorganisationer, og fremsat af organisationer, der er medlem af øvrige centralorganisationer

2. Aftale om arbejdstid for undervisningsområdet i regionerne (A21)

- 2.1. Arbejdstidsaftalens formål og intentioner skal indfries ved, at parterne aftaler ændringer i aftalen og fælles tiltag for at skabe et bedre arbejdsmiljø for de ansatte

3. Gruppeliv

- 3.1. Forbedringer af gruppelevsordningen

4. Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for voksne samt tilhørende tjenstemandsaftale

- 4.1. Forbedring af grundløn og anciennitetsløn
- 4.2. Forbedret lønanciennitet for børnehaveklasseledere, der tager en læreruddannelse og ansættes som lærer
- 4.3. Grænsen for undervisningstillægget til børnehaveklasseledere sænkes
- 4.4. Fastholdelse af nyuddannede
- 4.5. Forbedret arbejdsmiljø og vilkår for ledere
- 4.6. Fornyelse af praktikaftalen, som aftalt ved OK24