Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 30 90 32 31
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

KL
Fremsendt via OK26-portal

16. december 2025 25-00193 09. LM/LM

Lærernes Centralorganisations specielle krav til OK26

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2026 inden for LC's forhandlingsområde.

LC's krav gælder – hvor intet andet er anført – såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

Med venlig hilsen

Lene Maigaard

KL
Lærernes Centralorganisations krav til OK26

1. **Tværgående LC-krav (dækker alle LC-overenskomster og aftaler)**
    1.1. Lønforbedringer for LC-grupperne
    1.2. Forbedring af pensionsprocenten
    1.3. Tillæg eller anden lønforbedring til ansatte med en master, kandidat eller professionsmaster, der bygger ovenpå den uddannelse eller de kvalifikationer, der lå til grund for ansættelsen

    1.4. Forbedret ret til seniordage
    1.5. Frihed med løn på særlige fridage for LC- grupper, der ikke er omfattet af A20

    1.6. Ret til nedsat tid i en given periode
    1.7. Ret til nedsat arbejdstid for forældre til børn op til otte år med op til 175 timer årligt med fortsat optjening af fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad
    1.8. Ret til nedsat arbejdstid, når man er fyldt 60 år, med op til 175 timer årligt med fortsat optjening af fuld pensionsret i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad. Kravet gælder for de af LC's grupper, som ikke har denne ret efter arbejdstidsreglerne
    1.9. Ret til afholdelse af friheden i hele eller halve dage for kravene 1.6-1.8 samt for de eksisterende rettigheder til nedsat tid efter arbejdstidsreglerne

    1.10. Ret til supervision
    1.11. Forbedret anvendelse af Den Kommunale Kompetencefond

    1.12. PUF's uddannelse for TRIO i psykisk arbejdsmiljø gøres obligatorisk
    1.13. Vilkårene for arbejdsmiljørepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte arbejdsmiljørepræsentant den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet.

    1.14. Nedsættelse af beskæftigelsesanciennitet for at indbringe en sag for et afskedigelsesnævn
    1.15. Organisationshøring i forbindelse med bortvisninger

1.16. Det præciseres, at bortvisning er omfattet af overenskomstens bestemmelse om uansøgt afskedigelse, således at den overenskomstbærende organisation underrettes i forbindelse med at den ansatte meddeles bortvisning, og der gives mulighed for forhandling, hvis organisationen skønner, at bortvisningen ikke kan anses for rimelig

1.17. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af krav, fremsat af øvrige centralorganisationer, og fremsat af organisationer, der er medlem af øvrige centralorganisationer

2. Arbejdstidsaftalen

2.1. Arbejdstidsaftalens formål og intentioner skal indfries ved, at parterne aftaler ændringer i aftalen og fælles tiltag for at skabe et bedre arbejdsmiljø for de ansatte

3. Gruppeliv

3.1. Forbedringer af gruppelivsordningen

4. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne samt tilhørende tjenestemandsaftale

4.1. Forbedring af grundløn og anciennitetsløn
4.2. Forhøjelse af almentillægget
4.3. Tillæg for observations- og heldagsskoler bortfalder
4.4. Forbedret lønanciennitet for børnehaveklasseledere, der tager en læreruddannelse og ansættes som lærer
4.5. Grænsen for undervisningstillægget til børnehaveklasseledere sænkes
4.6. Fastholdelse af nyuddannede

5. Overenskomst for lærere i ungdomsskolen

5.1. Indførelse af tosprogs-tillæg
5.2. Indførelse af det femte løntrin

6. Overenskomst for lærere ved sprogcentre

6.1. Tillæg for undervisning på hold med flere niveauer

6.2. Ret til individuelt valg af afspadsering i stedet for udbetaling af ulempetillæg

6.3. Øget ulempetillæg

6.4. Pensionsindbetaling af konverteringstillæg

7. Overenskomst for ledere på undervisningsområdet og tilhørende tjenestemandsaftale

7.1. Forbedret arbejdsmiljø og vilkår for ledere, herunder etablering af selvstændig AMR for ledere

7.2. Efteruddannelse - Fokus på udviklingsplanen (protokollat 1 i overenskomsten)

• Sikre mulighed og ressourcer for kompetenceudvikling af ledere – særligt fokus på nye ledere

• Der skal være dialog om opgaveporteføljen i ledelsesteamet, når ledere er på efteruddannelse – dialogen skal tages i forbindelse med den obligatoriske udviklingsplan

8. Overenskomst for professionsbachelorer i ernæring og sundhed m.fl. indenfor LC's forhandlingsområde

8.1. Forbedring af grundløn og anciennitetsløn