



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 30 90 32 31
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

Børne- og Undervisningsministeriet

uvm@uvm.dk

Jette.Kronborg.Ewald@uvm.dk

12. december 2025

25-00583 09. LM/LM

Lærernes Centralorganisations specielle krav til OK26

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2026 inden for LC's forhandlingsområde.

LC's krav gælder – hvor intet andet er anført – såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lene Maigaard', with a stylized flourish at the end.

Lene Maigaard

Børne- og Undervisningsministeriet

Lærernes Centralorganisations krav til OK24

1. Tværgående LC-krav (dækker alle LC-organisationsaftaler og er også fremsat over for Medarbejder- og Kompetencestyrelsen f.s.v.a. øvrige LC-organisationsaftaler)

- 1.1. Løn- og pensionsforbedringer for LC-grupperne
- 1.2. Tillæg eller anden lønforbedring til ansatte med en master, kandidat eller professionsmaster, der bygger ovenpå den uddannelse eller de kvalifikationer, der lå til grund for ansættelsen.
 - 1.2.1. Kravet gælder, medmindre der er stillet et anderledes formuleret krav på det enkelte aftaleområde
- 1.3. Kapitalisering af teknisk fejl ved omregning af OK13-tillæg til grundbeløb
- 1.4. Forbedret ret til seniordage og seniorbonus
- 1.5. Ret til nedsat tid i en given periode
- 1.6. Ret til nedsat arbejdstid for forældre til børn op til otte år med op til 175 timer årligt med fuld pensionsindbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad
- 1.7. Ret til nedsat arbejdstid, når man er fyldt 60 år, med op til 175 timer årligt med fuld pensionsindbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad. Kravet gælder for de af LC's grupper, som ikke har denne ret efter arbejdstidsreglerne
- 1.8. Ret til afholdelse af friheden i hele eller halve dage for kravene 1.5-1.7 samt for de eksisterende rettigheder til nedsat tid efter arbejdstidsreglerne
- 1.9. Nyansatte får ret til intro- og mentorordninger
- 1.10. Såfremt der aftales et nyt fælles modul i psykisk arbejdsmiljø i FLIPA henvendt til leder, TR og AMR, gøres dette obligatorisk
- 1.11. Vilkårene for arbejdsmiljørepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte arbejdsmiljørepræsentant den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet
- 1.12. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen.

Der tages forbehold som følge af eventuelle ændringer i fællesoverenskomst, indgået bl.a. med LC.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af krav, fremsat af øvrige centralorganisationer, og fremsat af organisationer, der er medlem af øvrige centralorganisationer.

2. Treklagen (LC-organisationsaftale for pædagogiske konsulenter, specialkonsulenter, undervisningskonsulenter, undervisningsinspektører og chefkonsulenter i Undervisningsministeriet)

2.1. Forhøjelse af basislønnen

3. Aftale om fagkonsulenter beskikket af Børne- og Undervisningsministeriet

3.1. Forhøjelse af tillæg

3.2. Forhøjet pensionsprocent