



BÆREDYGTIGT LEDERLIV



Balance

Hjemmearbejde kontra tilstedeværelse
Autonomi kontra fælles beslutninger
Opgavepres kontra overskud
Prioritering af opgaver
Drift kontra udvikling
Oplevelse af mening
Fleksibilitet



Arbejds miljø

Ledelsesparadokser og krydspres
Organisatorisk understøttelse
Psykologisk tryghed
Det gode kollegaskab
Fællesskab og relationer
Markører for trivsel
Konstruktiv kritik

Teamsamarbejde
Refleksionsrum og fordybelse
Klar opgave- og rollefordeling
Afkjæring af ledelsesrum
Fælles forståelse og ansvar
Sparring og videndeling
Åben kommunikation
Teamdynamikker

Indsigt
Foretrukken arbejdsstil
Præferencer og kompetencer
Motivation og integritet
Et fælles værdier og kompetencer
Udviklingsmuligheder
Ledelsesidealiser



SKABER VI SAMMEN

BÆREDYGTIGT LEDERLIV - SKABER VI SAMMEN

**Teamsamarbejde, indsigt, arbejdsmiljø og balance
er vigtigt for et bæredygtigt lederliv.**

Reflekter over, hvad ordene betyder for dig som leder
– og drøft status og udviklingsmuligheder i jeres ledelsesteam.



**SKOLELEDER
FORENINGEN**