

SKOLELEDERFORENINGENS ÅRSMØDE

30. – 31. OKTOBER 2025

BELLA CENTER COPENHAGEN



BÆREDYGTIGT LEDERLIV - SKABER VI SAMMEN

PROGRAM TORDAG 30. OKTOBER 2025

09.00	Udstillingen åbner
09.30 – 10.00	Dørene til plenumsalen åbnes
10.00 – 10.45	Velkomst ved formandskabet
10.45 – 11.00	Børne- og undervisningsminister Mattias Tesfaye har ordet
11.00 – 12.00	Skal kontrakten mellem skolen og forældrene fornyes? Astrid Berg, journalist, Moderator.dk faciliterer en demokratisk samtale, hvor deltagerne har indvilliget i en dialog baseret på åbenhed, lydhørhed overfor forskellige synspunkter, respekt og en stræben efter fælles forståelse frem for individuel positionering. Samtalen belyser den kompleksitet, der præger skole-hjem-samarbejdet. Deltagerne er: Mattias Tesfaye, børne- og undervisningsminister Dorte Andreas, formand, Skolelederforeningen Regitze Spenner Ishøj, formand, Skole og Forældre Maria Ørskov Akselvoll, familiesociolog, ph.d. og forfatter til Det grænseløse forældreskab. Lisbeth Knudsen, direktør, Mandag Morgen. Hans Mogensen, forfatter til Markante Borgere.
12.00 – 14.00	Frokostpause, besøg udstillingen

14.00 – 14.30	Så stor betydning har lederes trivsel for hele organisationen - ved Jan Heiberg Johansen Ledere i trivsel er bedre ledere. Det står klart i et nyt review af forskningen i lederes trivsel. Desværre er lederes trivsel samtidig ofte overset og bliver skubbet til side i en travl hverdag. Der er derfor brug for at stille skarpt på, hvorfor lederes trivsel er vigtigt, og hvad der skal til for at styrke den. Oplægget sætter fokus på, hvad lederes trivsel betyder for organisationen baseret på nyeste forskning. Find reviewet her: https://www.lederestrivsel.dk/baggrundsviden/forskningsreview-sa-stor-betydning-har-lederes-trivsel-for-hele-organisationen Jan Heiberg Johansen er selvstændig ledelseskonsulent og lektor på AAU, sætter fokus på, hvorfor lederes trivsel er afgørende, og hvordan vi kan styrke den i praksis. Jan Heiberg Johansen står bag indsatsen <i>Styrk lederes trivsel og resultater</i> og har gennemført et omfattende internationalt review af forskningen i lederes trivsel.
14.30 – 15.00	Acceleration og fremmedgørelse - ved Rasmus Willig Flere oplever et meningsstab og har svært ved at handle på klima-, biodiversitets- og trivselskrisen. Svaret bliver tit et behov for mere resiliente medarbejdere og ledere, men det leder paradoksalt ofte til mere pres og yderligere acceleration af vores livstempo. Det store spørgsmål er, hvordan vi kommer ud af accelerationscyklussen og igen selv sætter retning for en bæredygtig fremtid herunder et langtidsholdbart lederliv. Rasmus Willig vil skitsere overgangen fra velfærds- til konkurrencestaten og hvordan, vi kommer hurtigt over i den bæredygtige stat, hvor der både er resonans og en fremtid for den næste generation. Det kræver etiske beslutninger. Rasmus Willig, ph.d. Forstander for Suhrs Højskole, medlem af Det Ethiske Råd og forperson for Andelsgaarde. Han er bestyrelsesmedlem i Havhøst, Coop A.M.B.A og i Forskningsfonden af 1971. Rasmus Willig har skrevet bøgerne: <i>Til forsvar for kritikken</i> (2007), <i>Umyndiggørelse</i> (2009), <i>Kritikkens U-vending</i> (2013), <i>Afvæbnet kritik</i> (2016), <i>Hvad skal vi svare?</i> (m. Vetlesen) (2017) og <i>Vi ved det jo godt</i> (2021) med flere. Han er desuden tidligere formand for Dansk Sociologforening.
15.00 – 16.00	Pause, besøg udstillingen

16.00 – 16.30	Hvem passer på chefen? - ved Lill Palmblad Ledelse er fantastisk, men også et højrisikjob som kræver stærk beskyttelse. Ledere oplever ofte stor mening og glæde i arbejdet, men kan også opleve afmagt, krydspres og ensomhed. Denne dobbelthed er væsentlig i ledelse og for lederes trivsel. Men hvordan kan vi passe på ledere - og hvordan bliver vi klogere i disse år? Lill Palmblad, erhvervspsykolog og forfatter til bogen <i>Hvem passer på chefen - bogen om ledertrivsel</i>. Lill Palmblad er autoriseret arbejdsmiljørådgiver, har selv været leder og har i mange år arbejdet med psykosocialt arbejdsmiljø, ledelse og med at skabe fokus og fælles sprog på området for ledertrivsel.
16.30 – 17.00	Malene og Monopolet – dilemmaer om det bæredygtige lederliv. Malene Nyenstad, skoleleder på Hundested Skole og medlem af Skolelederforeningens hovedbestyrelse, sætter praksisnære dilemmaer til debat sammen med monolet bestående af: Dorthe Birkmose, psykolog, foredragsholder og forfatter Michael Gravesen, formand for skolenetværket i Børne- og Kulturchefforeningen Jette Sylvestersen, skole-områdeleder Esbjerg Kommune
17.00 – 19.00	Pause
19.00 – 01.00	Temafest med tilmelding

PROGRAM FREDAG 31. OKTOBER 2025

08.00	Udstillingen åbner
08.30 – 09.00	Dørene åbnes til plenumsalen
09.00 – 09.30	Godmorgen ved formandskabet

09.30 – 10.00	Kunsten at sætte ord på elefanten i rummet - ved Lotte Svalgaard Elefanten i rummet refererer til det, som alle ved, kan se og mærke, men som ingen adresserer eller taler om, fordi... det føles for svært. Men hvad er konsekvensen for det bæredygtige samarbejde, når man ikke taler om elefanten i rummet? Hvad er potentialet i at gøre det? Og hvordan sætter vi i gang? Lotte Svalgaard, ph.d. og selvstændig organisationspsykolog. Hun er forfatter til <i>Elefanten i Rummet</i> og <i>Med Elefanten på Arbejde</i>. Lotte Svalgaard er executive coach og lederudviklingskonsulent på INSEAD, samt seniorpartner i Action Lab®, hvor fokus er forretningsdrevet aktionslæring. Hun har mange års erfaring med udvikling af top- og mellemledere, læring i og udvikling af organisationer. Kernen i hendes arbejde er passionen for at bidrage til vågne ledere og bæredygtige organisationer, hvor vi kan bidrage og trives.
10.00 – 11.00	Pause, besøg udstillingen
11.00 – 11.30	Tre mind-hacks til mere ledelse med færre kræfter - ved Anders Trillingsgaard Få udfordret dine skjulte mentale benspænd – og afprøv tre simple 'hacks', du kan tage med hjem fra årsmødet. Ved hjælp af dem kan du se, hvordan du kan: • bruge dine kræfter på de rette ledelsesopgaver • identificere og 'taske' fælles ledelsesopgaver mere tydeligt, også på tværs af 'mursten' • aktivere skolens mange atypiske ledelsestalenter Anders Trillingsgaard er forfatter til flere bøger og artikler om ledelsesteam, ledelsesudvikling og feedback blandt andre <i>Meget mere ledelse</i> og <i>Ledelsesteamet gennemtænkt</i>. Anders Trillingsgaard er særligt kendt for tilgangen til ledelse som "fælles kurs, koordinering og commitment". Han er ledelsesrådgiver og forskningschef i konsulenthuset UKON.
11.30 – 12.00	Bobo Moreno og Lars DK underholder

12.00	Formandskabet slutter årsmødet af
-------	--