

København 24. oktober 2024.

Referat af ordinært hovedbestyrelsesmøde den 22. oktober 2024,

Tid	9.45 - 16.00	
Sted	Snaregade 10A, 1205 Kbh. K.	
Deltagere	<p>Fra Hovedbestyrelsen: Claus Hjortdal, Dorte Andreas, Lars Aaberg, Claus Bredal, Kristian Dissing Olesen, Malene Nyenstad (indtil kl. 14), Mogens Brag og Ditte Hasbeck Svendsen</p> <p>Fra sekretariatet: Hanne Bak Lumholt (ordstyrer) Peter Cort (referent)</p> <p>Andre deltagere: Medarbejdere fra sekretariatet deltager under udvalgte punkter.</p>	
Bemærkning	Mødet afholdes i Snaregade, men kan tilgås virtuelt	
Afbud		
Dagsorden	Referat	
1. Velkomst og godkendelse af dagsorden (CLHJ) Til godkendelse (kl. 9.45 - 9.50)	Dagsorden blev godkendt	
2. Godkendelse af referat (CORT) Til godkendelse (kl. 9.50 - 10.00)	Referatet blev godkendt	
Bilag 1: Referat af mødet den 18. september 2024	Investeringsstrategi kommer på december mødet	
3. Drøftelse af erfaringer med lederuddannelser (DORA) Til drøftelse (kl. 10.00 - 10.30)	DORA indledte punktet og redegjorde for baggrundstapetet, møder med UC'erne, ministerens tanker og VIVE rapporten.	
Med udgangspunkt i vedlagte bilag drøftes erfaringerne med den formelle diplomuddannelse i skoleledelse og evt. ønsker til ændringer heri.	<p>HB-bemærkninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er en god ide med både en formel uddannelse og netværk - ikke et enten eller.</li> <li>• Det er en svær balance mellem generalist/special syn på ledelse. Vi skal blive klogere på denne balance.</li> </ul>	

<p>Hvilke erfaringer har I og jeres kolleger med skolelederuddannelsen, og hvordan dækker den behovet for nye ledere?</p> <p>Bilag 2: kort intro om mulig evaluering af diplomuddannelserne</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er rigtig mange vinkler i dette – vi bliver nødt til at være skarpe på hvad vi har brug for – ellers drukner vi i kurser</li> <li>• Er der andre former for uddannelse vi kan se på - eventuelt og opfølgingsmoduler eller særlige kommunale løsninger.</li> <li>• Vi kan ikke uddanne os ud af opgavepresset.</li> <li>• Vi skal være opmærksomme på vilkår under uddannelse – tid og opgaver er en faktor.</li> <li>• Opmærksomhed på udfordringer i overenskomsten/ tid og penge.</li> <li>• Uddannelse omkring specialpædagogik er vigtig – herunder den svære samtale i alle dens former.</li> <li>• Kompetenceudvikling i samspil med forvaltningerne.</li> </ul> <p>I forhold til evaluering af diplomuddannelsen så var HB enige om at anbefalde at vente – men tage det ud i de tværkommunale netværk for der at blive klogere ift. en kommende evaluering.</p>
<p>4. Tværkommunale netværk og repræsentationer (DORA) Til erfaringsudveksling og drøftelse (10.30 – 11.00)</p> <p>HB drøfter og erfaringsudveksler arbejdet i de regionale netværk og diverse repræsentationer med fokus på skoleledernes vilkår.</p> <p>- Hvilke to temaer fylder pt. mest i hvert netværk? - Er der særlige opmærksomhedspunkter på tværs af netværkene?</p>	<p>DORA indledte punktet</p> <p><b>Sønderjyske:</b> Udfordringer med forhåndsftaler Flere børn ind i de almene fællesskaber fylder. Man afprøver netværk med deltagelse af afdelingsledere og øverste ledere</p> <p><b>Storkøbenhavn:</b> DCUM var på besøg Registrering af arbejdstid blev drøftet Bestyrelsesdagene fik gode ord med - næste år kunne være en ekstra runde på kriser. Ny læreruddannelse</p> <p><b>Trekants området:</b> Godt i gang med SOS lokalt – men det går op og ned. Nogle kommuner har tilført midler. God opbakning til bestyrelsesdagene.</p> <p>Storstrøm:</p>

<p>Deltagelse i debat på konferencen: <i>Fuld musik i skolen</i> den 10. oktober 2024 (KDO)</p> <p>EVAs repræsentantskab CBL</p>	<p>God opbakning til bestyrelsesdagene Positiv tilbagemelding på økonomi Gode takter om SOS Dialog om arbejdstidsregistrering.</p> <p>KDO deltog i konferencen – god dialog men konceptet var lidt diffust.</p> <p>Der var stor debat omkring økonomien i EVA men også ønske om at EVA forholdt sig mere til digital teknologi.</p>
<p>Kort pause til at fylde kaffe/te i kopperne (11.00-11.15)</p>	
<p>5. Repræsentantskabsmøde, formandsmøde og årsmøde HB vender kort program, opgaver mv. (CLHJ/CORT) Til orientering (11.15 – 11.30)</p>	<p>CLHJ/CORT indledte punktet.</p> <p>Programmerne blev gennemgået og HB tog gennemgangen til efterretning.</p>
<p>6. Budget 2025 (CLHJ/JBL) Drøftelse og godkendelse (kl.11.30 -12.00)</p> <p>Udkast til budget for 2025 gennemgås kort af JBL forud for drøftelse og evt. justering og godkendelse.</p> <p>Bilag 3: Udkast til budget 2025</p>	<p>CLHJ indledte punktet og JBL gennemgik det udsendte bilag.</p> <p>HB drøftede det fremsendte budget - særligt med fokus på årsmødeudgiften. Godt med overblik over egenkapitalen.</p> <p>HB godkendte det fremsendte budget. Det fremsendes til repræsentantskabsmødet til orientering.</p>
<p>Frokost (12.00 - 13.00)</p>	
<p>7. Frisættelse - erfaringer fra Holbæk (CLHJ) Til drøftelse (kl. 13.00 - 14.00)</p> <p>Oplæg fra og dialog med skoleleder Mette Arnth Vadsager, Holbæk Kommune og forperson i skolebestyrelsen Jeppe Klenitz-Jakobsen om erfaringer fra forsøgsperioden i Holbæk Kommune</p>	<p>CLHJ bød velkommen til Mette og Jeppe.</p> <p>Mette og Jeppe holdt oplæg for HB.</p> <p>Nedslag fra oplægget:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forskel på distriktsskoler/selvstændige skoler</li> <li>• Udfordring, at de nye skoleledere blev ansat sent i skoleårets planlægning</li> <li>• Skolen har som start arbejdet med kortere skoledage (som er blevet gjort længere og kortere i forløbet)</li> <li>• Flere valgfag</li> </ul>

- Der har været tæt forløb/samarbejde med skolebestyrelse og lærergrupper for at håndtere, hvordan fagene har kunne tilgodeset.
- Stort fokus på kvalitet i stedet for kvantitet.
- Lærerne kan mærke, at de er blevet støttet fagligt/ressourcemæssigt i at sikre kvaliteten. Medarbejder fraværet er markant nedsat.
- Senere mødetid mandag og fredag – klart positivt i forhold til elevtrivsel.
- Fleksibel skolestart har været en kronjuvel i projektet.
- Frisættelsen har medført en kulturforandring.

I ledelseskontekst:

- Reelt ledelsesrum
- Mod til at stå på mål for beslutningerne
- Mod til at lade det vokse

Bestyrelse:

- Tæt på - men uden detail regulering
- Reel indflydelse
- Bestyrelsen forstår deres rolle

Opmærksomhed:

- Hvordan skal man fremadrettet se på vejledende timetal?
- Hvordan sikrer man det tværfaglige fremadrettet?

Hvordan sikres ejerskabet hos medarbejderne:

- Kontinuerligt sige ja til forslag fra medarbejderne
- Fokus på at skabe en kultur hvor man føler sig hørt i forhold til forandringer.
- Tydelighed i forhold til at høre medarbejdernes professionelle mening og vægte deres input.

Særligt fokus på:

- Kommunalpolitikernes rolle – ikke det nye folketing

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunen som medspiller og strategisk holdningsskaber.</li> <li>• Fokus på forvaltningens nye rolle/ændrede understøttende rolle. Less is more...</li> </ul> <p>Benspænd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prøvefag/nye prøveformer.</li> </ul> <p>Opgavepres som skoleleder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er ikke frisættelsen der har været presset, men det har meget at gøre med de lederprofiler, man søger</li> </ul> <p>Bestyrelsens nye rolle – hvordan får vi skabt forandringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skolelederne skal være aktive i forhold til at finde talenter i forældregruppen</li> <li>• Rammesætte og kompetenceudvikle bestyrelsen (kommunal rammesætning)</li> </ul>
<p>8. Indsatsområdet om fremtidens fagforening (DORA) Til drøftelse og beslutning (kl. 14.00 - 15.00)</p> <p>På mødet er der oplæg om, hvordan de overordnede rammer for en kvalitativ medlemsundersøgelse kan se ud og et forslag til budget for undersøgelsen Konsulent Line Groes vil fremlægge forslag til undersøgelses design og HB vil efterfølgende drøfte og beslutte omfang og økonomi.</p>	<p>DORA/CORT indledte punktet</p> <p>Line Groes fremlagde sit forslag til en undersøgelse.</p> <p>HB drøftede oplægget og den kommende ramme.</p> <p>HB gav arbejdsgruppen mandat til at gå videre indenfor den angivne ramme.</p> <p>HB vil løbende blive involveret.</p>
<p>9. Kort kaffepause (kl. 15.00 - 15.10)</p>	
<p>10. Politisk Nyt, den aktuelle dagsorden (CLHJ/DORA) Til orientering, drøftelse og kvalificering (kl. 15.10 - 15.40)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• KL's folkeskolekonference d. 25. september 2024</li> </ul>	<p>Kvalitetsprogrammet var på dagsordenen.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• SOS-samarbejdet herunder styregruppemøde den 11/10 og møde den 25/10 om bl.a. inklusion</li> <li>• Uddannelsespolitisk topmøde den 9. og 10. oktober og regeringens udspil til reform af ungdomsuddannelser og erhvervsuddannelser</li> <li>• Møde med direktøren i STUK om kvalitetstilsyn</li> <li>• Møde i FH lederforum</li> <li>• Møde med Kristian Toft, DCUM</li> <li>• Møder i sparringsgruppen af seniorer</li> <li>• Morgentalk i Ebbefosfonden om trivsel med formand Rasmus Meyer, Trivselskommissionen</li> </ul>	<p>Frisættelse var også et omdrejningspunkt. Thomas Gyldal interviewede ministeren. Vigtigt med netværk. På konferencen mødte vi bl.a. Mette fra Holbæk, som holdt oplæg for os i dag.</p> <p>Orientering om mødet med ministeren. Det der er vigtigt lige nu, er et fælles værdigrundlag for inklusion med nogle overordnede sigtelinjer. Lige nu arbejdes der politisk for at få bred opbakning. Næste møde kommer der også oplæg om den hurtigt arbejdende ekspertgruppe om lovændringer.</p> <p>CLHJ orienterede om møde - med særlig fokus på 10. klasse. Opsamlingen skal behandles politisk, så må vi se hvordan det udfolder sig.</p> <p>CLHJ orienterede om mødet.</p> <p>CLHJ orienterede om mødet.</p> <p>KT er frustreret over besparelserne.</p> <p>Kort orientering. De nuværende prøvehandlinger med eftermiddagsarrangementer stoppes, og der arbejdes pt. på en model ift. et frivilligt mentorkorps.</p> <p>CLHJ orienterede om samtalen med Rasmus Meyer.</p>
<p>11. Nyt fra sekretariatet og kommende møder (HBL) Til orientering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• D. 30. oktober: repræsentantskabsmøde og formandsmøde med</li> </ul>	<p>HBL indledte punktet.</p>

<p>efterfølgende reception og middag.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• D. 31. oktober og 1. november: årsmøde</li> <li>• D. 7. november: virtuelt HB møde</li> <li>• D. 20. november: Sidste HB møde i nuværende formandsperiode. Kl. 16.15 møde med DLF's forretningsudvalg. Kl. 18.00 middag</li> <li>• D. 11. december første møde i ny HB</li> <li>• D. 6. og 7. januar: Visionsseminar i Nyborg.</li> </ul>	<p>Aflyses</p> <p>Flere har udfordringer med mødet den 9. april. Sekretariatet finder ny dato.</p>
<p>12. Eventuelt (kl. 15.40 - 15.50)</p>	
<p>13. Helbredsmarkører (kl. 15.50 - 16.00)</p>	<p>HB drøftede mødet - generelt godt møde og godt med oplæg fra gæster.</p>