

Vilkår for Skolelederforeningens hovedbestyrelse og formandskab

Frikøb, honorar og tillæg for hovedbestyrelse

Ved ordinære nyvalg tiltræder hovedbestyrelsesmedlemmer (HB-medlemmer) den 1. december i ulige år. For hovedbestyrelsesmedlemmer kan der for honorering vælges mellem 2 modeller:

A: Frikøb og honorar

Skolelederforeningen ansøger de valgte arbejdsgivere om 20% frikøb jfr. gældende regler om frikøb til organisationsarbejde. (uden pensionsalder optjening for kommunale tjenestemænd – her vil sekretariatet indbetale 22 % til en supplerende pensionsordning). Skolelederforeningen vil dermed pr. regning og via dokumentation (lønseddel) betale kommunen for de 20 pct. frikøb og pension (for overenskomstansatte og tjenestemænd i den lukkede gruppe). Der vil blive ansøgt om frikøb for et skoleår ad gangen (1.8.-31.7.) Da funktionsperioden er fra 1.12.-30.11. vil HB-medlemmer med delvis frikøb det første valgår arbejde uden frikøb i perioden fra 1.12.-31.7. Det sidste funktions-år vil frikøbet til gengæld blive udbetalt frem til 30.11.

Herudover ydes et honorar for at sidde i hovedbestyrelsen. Honorar er et ikke pensionsgivende honorar (ureguleret aktuelt niveau) på kr. 2.600,- pr. måned (kr. 31.200 årligt).

B: Honorar

HB-medlemmet kan i stedet for frikøb inkl. pension få udbetalt et større honorar. HB-medlemmet indgår dermed en aftale med Skolelederforeningen om udbetaling af et særligt månedligt ikke pensionsgivende honorar på årligt kr. 50.000 (niveau 31.3.00) Honoraret udbetales som månedligt beløb.

Hovedbestyrelsen kan i konkrete ekstraordinære tilfælde tildeles yderligere honorar i forhold til ansvar samt ift. opgavens karakter og omfang.

Frikøb, honorar og tillæg for formandskab:

Formand og næstformand er valgt for 3 år og tiltræder efter valg den 1. december

Frikøb:

For formand og næstformand vil der blive ansøgt om frikøb for valgperioden tillagt 4 måneder. Frikøbets størrelse bestemmes af Skolelederforeningens repræsentantskab, og udgør for formand og næstformand: 100 %.

Honorar:

- Er formandskabet tjenestemænd i den lukkede gruppe udgør honoraret for formanden løntrin 53, og løntrin 52 for næstformanden. Honorar gøres

pensionsgivende efter gældende regler. Med virkning fra 1. december 2023 ydes formand og næstformand herudover et pensionsgivende tillæg på 40.000 kr. (1.10.00 niveau)

- Er formand og/eller næstformand derimod ikke tjenestemænd i den lukkede gruppe søges om frikøb uden løn, men med tilbagegangsret til en stilling i kommunen. Såfremt formand og/eller næstformand frikøbes uden løn, honoreres formandskabet således (fra 1. december 2023):
 - at formanden for Skolelederforeningen aflønnes med en månedsløn på 56.000 kr. (1.10.00 niveau) samt at der tillægges en pension på 17,3 pct.
 - at næstformanden for Skolelederforeningen aflønnes med månedsløn på 52.000 kr. (1.10.00 niveau) samt at der tillægges en pension på 17,3 pct.

Formanden ydes tillige et årligt honorar på kr. 104.678,52 (2015 niveau) for at sidde i DLF's hovedstyrelse.

Ved arbejde i eksterne repræsentationer relateret til foreningen tilfalder evt. honorar Skolelederforeningen.

Frikøb og honorar ved mistillidsvotum:

Såfremt Skolelederforeningens repræsentantskab udtaler mistillid til foreningens hovedbestyrelse, fratræder denne i overensstemmelse med de bestemmelser, der er angivet i vedtægternes § 10.

HB-medlemmernes resterende frikøbsperiode afklares ved forhandling med pågældendes arbejdsgiver.

Honorarer udbetales indtil HB-medlemmet fratræder hovedbestyrelsen.

Frikøb og honorar ydes som udgangspunkt i overensstemmelse med afsnittene om Frikøb og Honorar til en nyvalgt Hovedbestyrelse, der er valgt som følge af et mistillidsvotum.

Frikøb og honorar ved fratræden midt i valgperiode.

HB-medlemmets resterende frikøbsperiode afklares ved forhandling med pågældendes arbejdsgiver. Honorarer udbetales indtil HB-medlemmet fratræder hovedbestyrelsen.

Boligforhold for formand /næstformand

Såfremt geografiske eller tidsmæssige forhold nødvendiggør at fast ophold i København er nødvendigt for at varetage hvervet som formand eller næstformand, skal sekretariatet anvise en bolig i nødvendigt omfang. Foreningen dækker omkostningen til bolig.

Diæter

For formandskab og hovedbestyrelse kan der udbetales diæter i forbindelse med rejse for foreningen. Ved udbetaling af diæter skal SKAT's regler og takster følges.

Repræsentation

Foreningen dækker formandskabets og hovedbestyrelsens omkostninger i forbindelse med repræsentation. Herunder forstås omkostninger ift. eksterne partnere – det være sig til måltider, restaurantbesøg, drikkevarer, gaver og opmærksomheder for eksterne partner. Der skal være et rimeligt og passende forhold mellem anledningen og de hermed forbundne omkostninger.

Gaver fra foreningen til formandskab og hovedbestyrelse

I forbindelse med omtanke og anerkendelse kan foreningen give gaver til formandskab og hovedbestyrelse. Det kan eksempelvis være tale om gaver i forbindelse med jul, længerevarende sygdom eller fratræder. SKAT's regler og takster skal følges.

Løn

Den normale ansættelsesmyndighed udbetaler den sædvanlige løn, herunder særlig feriegodtgørelse. Skolelederforeningen refunderer ansættelsesmyndighedens udgifter hertil efter nærmere aftale.

Derudover udbetaler Skolelederforeningen differencen mellem ”den sædvanlige løn” og den løn, Skolelederforeningens repræsentantskab beslutter for den pågældende tillidspost.

Pension, tjenestemænd i den lukkede gruppe

Skolelederforeningen betaler den statslige pensionsstyrelse refusionsbeløb til bevarelse af pensionsoptjening for tjenstemandsansatte svarende til pågældendes beskæftigelsesgrad.

Derudover indbetales til et selvvalgt pensionselskab supplerende pension af det beløb, Skolelederforeningen udbetaler som løn.

Pension, kommunale tjenestemænd

For kommunale tjenestemænd der ønsker 20 % frikøb uden pensionsalder optjening indbetaler Skolelederforeningen 22 % af frikøbsbeløbet til en supplerende pensionsordning.

Pension, overenskomstansatte

Den normale ansættelsesmyndighed indbetaler pension jfr. gældende overenskomst for pågældende. Skolelederforeningen refunderer ansættelsesmyndigheden for pensionsudgiften.

Derudover indbetales til et selvvalgt pensionselskab supplerende pension af det beløb, Skolelederforeningen udbetaler som løn.

Øvrige vilkår

Fuldtidsfrikøbte medlemmer af Skolelederforeningens hovedbestyrelse følger i øvrigt samme vilkår som den overenskomst, de normalt er omfattet af.

Dog gælder:

- Særlig feriegodtgørelse udgør 2,5 % af den løndel, der betales af Skolelederforeningen.
- Der ydes 5 dages ekstraordinær ferie pr. funktionsår.

Suppleanter

Suppleanter, der indtræder i Hovedbestyrelsen, følger som udgangspunkt reglerne i afsnittene om Frikøb, honorar og tillæg.

Fratrædelsesordning for formand / næstformand

Ved fratræden fra foreningens politiske poster ydes løn¹ skoleåret ud.

Ved fratræden i forbindelse med valg til posten på repræsentantskabsmøde samt fratræden i forbindelse med sygdom ydes følgende godtgørelser:

- Formanden: en godtgørelse svarende til to måneders løn pr. valgperiode.
- Næstformanden: en godtgørelse svarende til 1 måneds løn pr. valgperiode.

Der kan maksimalt optjenes godtgørelse i 3 valgperioder. Godtgørelsen ydes ikke i forbindelse med skift af tillidspost. Godtgørelsen udbetales umiddelbart i tilknytning til fratrædelsen.

Overnatning

Ved overnatning i forbindelse med foreningsarrangement eller som foreningens repræsentant aftales nærmere med sekretariatet.

Godtgørelse af befordring

Befordring til og fra møder i embedes medfør, ydes der refusion af transport, svarende til den billigst mulige transportform. Det betyder som udgangspunkt: At standardbilletter er udgangspunktet. Kørsel i egen bil kan ske, såfremt det tidsmæssigt er besparende eller ved lejligheder, hvor flere møder er påkrævet.

Dog skal tidsforbruget tages med i betragtning, ligesom muligheden for at arbejde under transporten kan have betydning for valg af transportform.

Transport i egen bil godtgøres med SKAT's "høje sats" og er skattefri.

Ved flyrejser betalt af Skolelederforeningen forventes at evt. bonus-points om muligt tilfalder Skolelederforeningen.

¹ Den del af lønnen, der udgøres af differencen mellem ansættelsesmyndighedens løn og Skolelederforeningens.