

PRESSEMEDDELELSE

17. februar 2024

OK-forlig for ansatte i kommunerne

Forhandlingsfællesskabet har i dag indgået et 2-årigt forlig, der forbedrer reallønnen for de ansatte i kommunerne

”Det har været usædvanligt lange og hårde forhandlinger, hvor vi skridt for skridt har kæmpet os frem mod et godt resultat for de ansatte i landets kommuner,” siger formanden for Forhandlingsfællesskabet og forhandlingsleder på det kommunale område, Mona Striib, om den netop indgået overenskomstaf tale på det kommunale område.

”Med overenskomstresultatet sikrer vi reallønsfremgang for alle kommunalt ansatte lønmodtagere. Allerede den 1. april i år stiger lønningerne 4 procent. Vi opnår mærkbare lønstigninger for den enkelte og får afsat store organisationspuljer, der giver de enkelte faggrupper muligheder for at indfri specifikke ønsker og krav. Derudover rummer aftalen en række elementer, der bl.a. øger de ansattes fleksibilitet, styrker den danske model, løfter de lavest lønnede, sikrer bedre arbejdsmiljø og bedre rettigheder under barsel”, siger Mona Striib.

Den samlede økonomiske ramme lyder på 8,8 procent. Hertil skal lægges en ekstraordinær lønforhandling i slutningen af 2025, der sikrer balance til den private lønudvikling inden for den toårige overenskomstperiode, så kommunalt ansatte undgår lønefterslæb.

De generelle lønstigninger lander i aftalen på 6,51 procent inklusive reguleringsordningen. Den største udmøntning sker i aftalens første år, hvor de ansatte allerede fra 1. april vil se lønstigninger på 4 procent og reguleres igen til oktober.

Oveni kommer midler til organisationsforhandlingerne på 2 procent. Parterne er desuden enige om at afsætte en pulje på 0,045 procent til at løfte lønnen for de lavest lønnede på det kommunale arbejdsmarked.

Den nye overenskomstaf tale mellem Forhandlingsfællesskabet og KL rummer en helt ny opsparringsmodel, der gør det muligt for lønmodtagerne at opspare afspadsering og 6. ferieuge til senere afvikling. Parterne er også blevet enige om, at man nu skal se på mulighederne for at etablere en fritvalsordning i 2026 tilpasset det kommunale arbejdsmarked.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår.

Der er 49 medlemsorganisationer med i alt ca. 554.300 medlemmer.

Ved OK-24 fører Akademikerne sine egne overenskomstforhandlinger med arbejdsgiverne.

”Aftalen rummer i det hele taget en række gode resultater og nogle deciderede landvindinger, vi kommer til at bygge videre på. Ikke mindst når det kommer til at øge de ansattes fleksibilitet og understøtte bedre dækning af tillidsrepræsentanter på kommunale arbejdspladser,” siger Mona Striib.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand Mona Striib, mobil 2341 4198.