

# Sammenfatning af kommentarer fra Skolelederundersøgelsen 2022

Denne sammenfatning afspejler hvilke tematikker, der fylder mest for hhv. mellemledere og øverste ledere i kommentarfeltet i Skolelederundersøgelsen 2022. Kommentarfeltet giver skolelederne mulighed for at komme med yderligere kommentarer vedrørende deres ledelsesvilkår.

Antallet af kommentarer er angivet som et cirkatal, da kommentarerne indimellem rummer mere end et perspektiv.

## Mellemledere

- ca. 27 mellemledere bemærker i kommentarfeltet, at de ikke har tid nok til at løse deres opgaver og bedrive god ledelse. Særligt fylder administration, dokumentation og drift mere end ønsket. Mellemlederne giver både udtryk for, at **de ikke har tid nok, og at de arbejder for meget.**
- ca. 21 mellemledere bemærker, at **elevsager fylder meget.** De er udfordrede af, at der er for **få ressourcer i PPR**, og at de **mangler ressourcer og kompetencer til at håndtere svære elevsager og inklusion/special.**
- ca. 19 mellemledere bemærker, at der **generelt er svære vilkår for skoleledere**, og at dette skyldes **mangel på ressourcer, for stort arbejdspress og rammerne** omkring jobbet.
- ca. 24 mellemledere giver udtryk for, at **deres løn ikke matcher krav og vilkår.**
- ca. 12 mellemledere bemærker, at **COVID-19** har medført en forringelse af deres vilkår og mere styring.
- ca. 11 mellemledere oplever **at samarbejdet med forvaltningen / kommunen er udfordrende.** De giver særligt udtryk for, at der er for meget **centralisering**, og at **konsulenterne** ikke bidrager til at løse kerneopgaven, men i stedet fokuserer på egne projekter.
- Derudover er der et par enkelte kommentarer, der omhandler udfordrende samarbejde med nærmeste leder, utilfredshed med den generelle politiske retning og utilfredshed med SLF's varetagelse af ledernes vilkår.

## Øverste ledere

- ca. 21 øverste ledere giver udtryk for, at de ikke har tid til at løse deres opgaver og bedrive god ledelse. Særligt fylder administration og dokumentation mere end ønsket og flere oplever at løse opgaver, de mener bør løses andetsteds. De øverste ledere bemærker både, at **de ikke har tid nok, og at de arbejder for meget.**
- Sammenlignet med kommentarfeltet for mellemlederne er der **kun få kommentarer til løn.** ca. 3 øverste ledere bemærker, at der bør være bedre muligheder for individuelle lønforhandlinger.
- ca. 9 øverste ledere bemærker, at der **generelt er svære vilkår.** De giver udtryk for, at de er udfordrede af **manglende ressourcer, manglende anerkendelse og et politisk ambitionsniveau, der ikke matcher ressourcerne.**
- ca. 9 øverste ledere giver udtryk for, at **COVID-19** har medført et større arbejdspress.
- ca. 11 øverste ledere bemærker, at **samarbejdet med forvaltningen er udfordrende.** De giver særligt udtryk for, at der er for meget **centralisering**, for lidt ledelsesrum og for mange konsulenter, der fokuserer på egne projekter.
- Derudover er der et par enkelte kommentarer, der omhandler utilfredshed med den generelle politiske retning og med SLF's varetagelse af ledernes vilkår.