



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.lc.dk
lc@skaf-net.dk
Sikker e-mail: sikkerlc@skaf-net.dk
CVR-nr:56531319

RLTN
Fremsendt via OK24-portal

15. december 2023

23-00375 09. LM/LM

Lærernes Centralorganisations specielle krav til OK24

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2024 inden for LC's forhandlingsområde.

LC's krav gælder – hvor intet andet er anført – såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

Med venlig hilsen

Lene Maigaard

RLTN

Lærernes Centralorganisations krav til OK24

1. Tværgående LC-krav (dækker en eller flere LC-overenskomster og aftaler)

- 1.1. Lønforbedringer for LC-grupperne
- 1.2. Ret til at medregne lønanciennitet fra ansættelse som ikke-læreruddannet lærer ved opnået læreruddannelse
- 1.3. Der etableres en lærerstartsordning med det formål at fastholde og rekruttere uddannede lærere i lærerfaget
- 1.4. Forbedrede rettigheder for seniordage/seniorbonus/retten til nedsat arbejdstid og bedre muligheder for anvendelse af seniorordninger for ledere
- 1.5. Aftalte vilkår der gør det muligt for LC's grupper at vedligeholde og udvikle deres faglige kompetencer igennem hele arbejdslivet
- 1.6. Modernisering og forbedringer af de generelle regler for merarbejde for medarbejdere uden højeste arbejdstid
- 1.7. Eksplicitering af retten til tage obligatorisk/lovfastsat uddannelse jf. arbejdsvilkårsdirektivets artikel 13
- 1.8. Nedsættelse af beskæftigelsesancienniteten for at indbringe en sag for et afskedigelsesnævn
- 1.9. Organisationshøring i forbindelse med bortvisninger
- 1.10. Frister for afgivelse af processkrifter
- 1.11. Undtagelse til frister for at indbringe en sag for et afskedigelsesnævn
- 1.12. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af krav, fremsat af øvrige centralorganisationer, og fremsat af organisationer, der er medlem af øvrige centralorganisationer

2. Aftale om arbejdstid for undervisningsområdet i regionerne (A21)

- 2.1. Realisering af arbejdstidsaftalen (A21)

3. Gruppeliv

- 3.1. Forbedringer af gruppelivsordningen

4. Overenskomst vedrørende lærere m.fl. ved specialundervisning for voksne samt tilhørende tjenestemandsaftale

- 4.1. Lønforbedringer for LC-grupperne
- 4.2. Forlænget anciennitetsforløb for lærere og børnehaveklasseledere
- 4.3. Forhøjelse af 4.239 kr.-tillægget til lærere m.fl.
- 4.4. Anciennitetsforløb for konsulenter
- 4.5. Eventuelle midler til specielle forhandlinger prioriteres på lederområdet især til lavest lønnede ledere
- 4.6. Ret til nedsat beskæftigelsesgrad med opretholdelse af hidtidig pensionsindbetaling for LC-grupper, der ikke er omfattet af tilsvarende bestemmelse i A21
- 4.7. Bedre rekruttering og fastholdelse af ledere
- 4.8. Fornyelse af praktikbestemmelserne, så de understøtter praktikforløb i den nye læreruddannelse
- 4.9. Periodeprojekt om fælles analyse af kvaliteten i praktikforløbene og med afsæt heri en fælles forpligtelse til at gennemføre tiltag, der har til formål at styrke kvaliteten i praktikforløbene

5. Overenskomst for professionsbachelorere i ernæring og sundhed m.fl. inden for LC's forhandlingsområde

- 5.1. Lønforbedring for gruppen
- 5.2. Forhøjelse af 2.110 kr.-tillægget
- 5.3. Et 12-årstrin
- 5.4. Forlænget anciennitetsforløb
- 5.5. Et 8-års- og et 12-årstrin til vejledere jf. protokollat 2