



Niels Hemmingsens Gade 10, 4.  
1153 København K  
Telefon 33 76 86 96  
[www.lc.dk](http://www.lc.dk)  
[lc@skaf-net.dk](mailto:lc@skaf-net.dk)  
Sikker e-mail: [sikkerlc@skaf-net.dk](mailto:sikkerlc@skaf-net.dk)  
CVR-nr:56531319

KL  
Fremsendt via OK24-portal

15. december 2023

23-00374 09. LM/LM

### **Lærernes Centralorganisations specielle krav til OK24**

Hermed fremsendes LC's krav til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2024 inden for LC's forhandlingsområde.

LC's krav gælder – hvor intet andet er anført – såvel overenskomstansatte som tjenestemandsansatte, der er omfattet af LC's overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater.

Med venlig hilsen

Lene Maigaard

# KL

## Lærernes Centralorganisations krav til OK24

### 1. Tværgående LC-krav (dækker en eller flere LC-overenskomster)

- 1.1. Lønforbedringer for LC-grupperne
- 1.2. Forhøjelse af fritvalgstillæg
- 1.3. Ret til at få indbetalt fritvalgstillægget som supplerende pension for overenskomstansatte med pensionsordning i de statsgaranterede pensionskasser
- 1.4. Ret til at medregne lønanciennitet fra ansættelse som ikke-læreruddannet lærer ved opnået læreruddannelse
- 1.5. Der etableres en lærerstartsordning med det formål at fastholde og rekruttere uddannede lærere i lærerfaget
- 1.6. Ret til nedsat beskæftigelsesgrad med opretholdelse af hidtidig pensionsindbetaling for LC-grupper, der ikke er omfattet af tilsvarende bestemmelser i A20
- 1.7. Forbedrede rettigheder for seniordage/retten til nedsat arbejdstid
- 1.8. Aftalte vilkår der gør det muligt for LC's grupper at vedligeholde og udvikle deres faglige kompetencer igennem hele arbejdslivet
- 1.9. Modernisering og forbedringer af de generelle regler for merarbejde for medarbejdere uden højeste arbejdstid
- 1.10. Eksplicitering af retten til tage obligatorisk/lovfastsat uddannelse jf. arbejdsvilkårsdirektivets artikel 13
- 1.11. Nedsættelse af beskæftigelsesancienniteten for at indbringe en sag for et afskedigelsesnævn
- 1.12. Organisationshøring i forbindelse med bortvisninger
- 1.13. Frister for afgivelse af processkrifter
- 1.14. Undtagelse til frister for at indbringe en sag for et afskedigelsesnævn
- 1.15. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af krav, fremsat af øvrige centralorganisationer, og fremsat af organisationer, der er medlem af øvrige centralorganisationer

## **2. Arbejdstidsaftalen**

- 2.1. Realisering af arbejdstidsaftalen (A20)

## **3. Praktikaftalen**

- 3.1. Fornyelse af praktikaftalen, så den understøtter praktikforløb i den nye læreruddannelse
- 3.2. Periodeprojekt om fælles analyse af kvaliteten i praktikforløbene, og med afsæt heri en fælles forpligtelse til at gennemføre tiltag, der har til formål at styrke kvaliteten i praktikforløbene

## **4. Gruppeliv**

- 4.1. Forbedringer af gruppeordningen

## **5. Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne samt tilhørende tjenstemandsaftale**

- 5.1. Lønforbedringer for LC-grupperne
- 5.2. Forlænget anciennitetsforløb for lærere og børnehaveklasseledere
- 5.3. Lønforbedring for lærere og børnehaveklasseledere på almenområdet
- 5.4. Heldagsskoletillægget (§ 5, stk. 5) udstrækkes til også at omfatte børnehaveklasseledere
- 5.5. Krav vedr. protokol 4: Sikring af læreruddannedes vilkår i en fremtidig beskæftigelsesstruktur

## **6. Overenskomst for lærere i ungdomsskolen**

- 6.1. Lønforbedring for ungdomsskolelærere
- 6.2. Forhøjelse af ungdomsskoletillægget
- 6.3. Tillæg for undervisning i dansk som andetsprog/to-sprogstillæg
- 6.4. Pensionerede tjenstemænd, tjenstemænd, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge, lærere, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt bidrag til omfattes af overenskomsten

## **7. Overenskomst for lærere ved sprogcentre**

- 7.1. Lønforbedring for sprogcenterlærere
- 7.2. Forbedret honorering ved aften- og weekendarbejde
- 7.3. Pensionerede tjenstemænd, tjenstemænd, der oppebærer rådighedsløn eller ventepenge, lærere, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt bidrag til omfattes af overenskomsten
- 7.4. Pensionsindbetaling af konverteringstillæg

**8. Overenskomst for ledere på undervisningsområdet og tilhørende tjenestemandsaftale**

- 8.1. Eventuelle midler til specielle forhandlinger prioriteres især til lavest lønnede ledere
- 8.2. Bedre rekruttering og fastholdelse af ledere
- 8.3. Bedre muligheder for anvendelse af seniorordninger for ledere

**9. Overenskomst for professionsbacheloror i ernæring og sundhed m.fl. indenfor LC's forhandlingsområde**

- 9.1. Lønforbedring for gruppen
- 9.2. Et 12-årstrin
- 9.3. Forlænget anciennitetsforløb
- 9.4. Et 8-års- og et 12-årstrin til vejledere jf. protokollat 2