

Få inspiration til den løbende dialog med din leder/ledelse.

Min egen udvikling

- Jeg planlægger/iværksætter denne handling, som jeg ønsker, du skal understøtte.
 - Hvad tænker du om min handling og begrundelsen for den?
 - Hvordan kan du understøtte mig?
 - Kan du se muligheder for inddragelse af medarbejdere/andre?
 - Hvordan kan vi sammen følge og evaluere handlingen og resultaterne?

Få inspiration til den løbende dialog med din leder/ledelse.

Udvikling af skolen

- Dette finder jeg relevant for hele skolen/os i ledelsen, fordi...
 - Hvad kalder det på af afklaring/drøftelse/handling?
 - Hvad er næste skridt, hvad gør vi, og hvem skal involveres?
 - Hvordan følger vi op?

Få inspiration til den løbende dialog med din leder/ledelse.

Bred organisatorisk udvikling

- Hvordan kan min nye viden forankres på vores skole/i vores forvaltning?
 - Hvordan kan du som min leder bidrage til, at den nye viden forankres?
 - Hvad er næste skridt, hvad gør vi, og hvem skal involveres?
 - Hvordan følger vi forankringen?