

HB møde 1. marts 2023

Referat af hovedbestyrelsens ordinære møde

København, 1. marts 2023

Tid	9.45 – 16.00: Ordinært hovedbestyrelsesmøde – <i>Frokostpause fra 12.00-12.45</i>
Sted	Snaregade 10 A, 1205 KBH K
Deltagere	<p>Fra hovedbestyrelsen: Lars Aaberg, Lotte La Cour, Torben Møller Nielsen, Kristian Dissing Olesen, Malene Nyenstad, Mogens Brag, Dorte Andreas og Claus Hjortdal.</p> <p>Fra sekretariatet: Peter Cort (ordstyrer) Claus Fagerlund (referent).</p> <p>Andre deltagere: Hanne Bak Lumholt (deltager i frokost og punkt 6) Pkt. 4 CT Pkt. 5 JBL Pkt. 6 MD Pkt. 9 CT og MD</p>
Bemærk	Mødet afholdes i Snaregade, men kan tilgås virtuelt.
Afbud	

DAGSORDEN	REFERAT
<p>1. Velkomst og godkendelse af dagsorden (CLHJ) Til godkendelse. (kl. 9.45-10.00)</p> <p>Særlig velkommen til Malene, som indtræder i HB pr. 1. marts 2023.</p>	<p>Nyt HB-medlem, Malene, blev budt velkommen.</p> <p>Dagsorden og efterfølgende eftermiddagsmøde med DLF blev kort gennemgået.</p>
<p>2. Godkendelse af referat (CORT) Til godkendelse. (kl. 10.00-10.05) Bilag 1: Referat af HB-mødet den 16.januar 2023</p>	<p>Referat af 16/1 2023 blev godkendt.</p>
<p>3. Workshop mellem HB og sekretariat mandag den 13. marts 2023 (CLHJ)</p> <p>Til orientering og endelig beslutning (kl. 10.05-10.30)</p>	<p>Claus H. gennemgik program og indhold til workshopdagen.</p> <p>HB drøftede og gav input til programmets 4 temapunkter, og tilsluttede sig programmet.</p>

<p>Bilag 2 Justeret program for workshopdagen eftersendes</p>	
<p>4. Årets bestyrelsesdage – august 2023 (CORT)</p> <p>Til drøftelse og godkendelse. (kl. 10.30-10.50)</p> <p>Sekretariat har planlagt 3 bestyrelsesdage i august 2023. 24. august Køge 30. august Middelfart 31. august Viborg</p> <p>Sekretariatet vil fremlægge tankerne for bestyrelsesdagene i 2023. Vi har i nogle år arbejdet med rollen som interessevaretager, hvor Maria Steno har stået for det eksterne oplæg. Det har fungeret rigtig godt, men sekretariatet ønsker i 2023 at sætte fokus på det lokale fællesskab i vores foreninger. Dette tema er i tråd med det store årsmødetema. I sekretariatet oplever vi en del lokalafdelinger, som har udfordringer med at lave et engageret lokalt fællesskab blandt medlemmerne. Sekretariatet ønsker derfor at sætte en halv dag af til inspiration af bestyrelserne i forhold til at engagere medlemmerne i deres lokale afdelinger – gennem eksempel fra Roskilde Festival. Denne anden halvdel af dagen vil sekretariatet stå for med fokus på SOS lokalt.</p>	<p>Peter redegjorde for tankerne med de kommende årets bestyrelsesdage.</p> <p>Bestyrelsen drøftede Årets bestyrelsesdage og gav følgende input:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opmærksomhed på mellemliderne, og på at få dem engageret • Vigtigt at lokalbestyrelserne får arbejdstid på dagen • Maria Stenos oplæg vil forventeligt blive aktuelt igen i de kommende år, ifm. nye lokalbestyrelser, udskiftning af bestyrelsesmedlemmer mv. • Opmærksomhed på at sekretariatet understøtter de lokalforeninger, hvor der kan være særlige udfordringer <p>Kort drøftelse af, at de yngre skoleledere kan tilhøre en ny generation (jf. Margrethe A. oplæg på sidste formandsmøde), ift. prioritering af fritid og privatliv kontra det frivillige lokalbestyrelsesarbejde, når arbejdsbyrden er rigtig stor.</p>
<p>Kort pause til fylde kaffe/te på kopperne (kl. 10.50-11.00)</p>	

<p>5. Årsregnskab 2022 (CLHJ/DORA)</p> <p>Kort orientering om status og forsinkelse (kl. 11.00 – 11.10)</p> <p>Deltager i punktet: JBL</p>	<p>Jannik redegjorde for status på årsregnskabet, som forsinkes pga. meget sene udsendelser af depotoversigter fra vores pengeinstitut Lån og Spar Bank, samt indhentning af regionernes regnskaber for deres konferencer / årsmøder.</p> <p>Årsregnskabet forventes klar til næste HB-møde.</p>
---	--

<p>6. OTH (Ord til handling) den videre proces (DORA)</p> <p>Til drøftelse og beslutning om Skolelederforeningens videre arbejde og understøttelse og/eller udbredelse af "Ord til handling" (kl. 11.10 – 12-00)</p> <p>Kort introduktion til "Ord til handling" samt deltageres udbytte af forløbet. Vi har i ansøgningen til A.P. Møller Fonden forpligtet os på en udbredelse af forløbet. Dels ved egen udbredelse og dels gennem samarbejde med UCL og Absalon.</p> <p>Deltager i punktet: MD</p> <p>Bilag 3 OTH introbrev Bilag 4 Mulige modeller for det fremadrettede arbejde med OTH</p>	<p>Dorte introducerede projekt <i>Ord til handling</i>, organisering mv.</p> <p>Tidligere netværksdeltager, afdelingsleder Malene L. fra Vejle kommune, fortalte om hendes udbytte og erfaringer fra forløbet i OTH:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erkendelse af mellemlidelsens position og mulige ensomhed, da arbejdsopg. er meget anderledes end øverste skoleledere • Personlig erkendelse af værdien af sin position i egen organisation – glad for at være mellemlider • Følelse af et fællesskab med ligesindede som er i 'samme båd' • Oplevelse af at kunne være mere fri og tale det samme sprog med mellemlidelseskollegaer – rå empati i netværket, hvilket kan være svært i eget ledelsesteam • Videndeling via netværk på tværs af skoler og kommuner – inspiration udefra til kvalificering af ledelsesbeslutninger på egen skole • Netværket fordrer handlinger ift. egen ledelse og forbedring af egen praksis – tidligere tanker som: <i>jeg burde, til nu tør jeg ...</i> • Faglig og pædagogisk ledelse er et håndværk, som styrkes via netværket • Opmærksomhed på mulighederne i refleksion som et aktivt værktøj i ledelse <p>Malene opfordrede til at alle kommuner faciliterer mellemlidelsesnetværk, og en opmærksomhed til øverste skoleledere om, at de er ledere af ledere.</p> <p>HB gav stor cadeau til Malenes åbenhed, perspektiver og erfaringer. Via spørgsmål og drøftelse blev det afklaret, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er vigtigt med facilitatorer af netværk, da det skal betragtes som kompetenceudvikling • Netværk giver mulighed for et nyt 'ledelsesteam' • Fællessamlingerne har været vigtige ift. faglige indspark / teori
---	---

	<p>Vi er forpligtet til at udbrede erfaringerne fra projektet, og har på nuværende tidspunkt introduceret UC'erne til projektet ift. at de kan være mulige aftagere / samarbejdspartnere.</p> <p>HB drøftede de forskellige modeller og barrierer og muligheder ift. det fortsatte arbejde. Der var enighed om vigtigheden af, at vi ikke slipper projektet helt, ift. en sikring af etablering af netværk for mellemlederne. HB bakkede op om, at sekretariatet arbejder videre med modellerne og projektet.</p>
<p>Frokost (kl. 12.00-12.45)</p>	
<p>7. Velkommen til vores nye sekretariatschef Hanne Bak Lumholt. (CLHJ)</p> <p>Gensidig orientering og velkomst (kl. 12.45-13.30)</p>	<p>Hanne blev budt velkommen og introduceret til HB og dens arbejde, hvorefter at Hanne præsenterede sig selv, og sin erhvervskarriere og erfaring.</p>
<p>8. Tværkommunale netværk og repræsentationer (DORA) Til erfaringsudveksling og drøftelse (kl. 13.30-14.00)</p> <p>HB drøfter og erfaringsudveksler arbejdet i de regionale netværk og div. repræsentationer med fokus på skoleledernes vilkår.</p> <p>Herunder en drøftelse af repræsentationer efter Malenes indtræden i bestyrelsen.</p>	<p>Trekantsområdet – Lotte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stor begejstring ift. årsmødet • SoS – de forskellige kommuner er kommet langt i samarbejdet og med forskellige konstellationer • Inklusion – skolerne oplever sig økonomisk pressede • Drøftelse af rekrutteringsudfordringer • Lokallønsforhandling – oplevelse af at der ikke er midler at forhandle om • Ønske om fremadrettet tilbageløb ift. temaer på formandsmødet. <p>Nordsjælland – Lotte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SoS meget svingende ift. status på hvor de er i processen og samarbejdet <p>Østjylland – Kristian:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2/3 er ramt af besparelser • Odder er tidligere gået fra 8 til 3 skoleledere, men skal nu igen være med til at pege på konkrete besparelser • Særligt Århus er ramt af besparelser, hvor kulturområdet er hårdt ramt • Ikke kommet så langt i SoS

	<p>Vestjyske og nordjyske – Mogens:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sammenligning af lønniveauer, og særlig opmærksomhed på mellemlederne • Overvejende kommet langt med SoS • Besparelser og strukturændringer <p>Fyn – Lars:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besparelser og struktur • Nogle kommuner er langt ift. SoS <p>Vestsjælland – Lars:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ønske om hjælp til opstart af OTH <p>Esbjerg / Ribe – Torben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afholdt et godt tværkommunalt seminar • Skoleudviklingssamtaler – gået fra data til mere bløde værdier • SoS overordnet rigtig godt i gang • Struktur-drøftelser • Drøftelse af frihedsdagsordenen • Skoleledernes arbejdsmiljø i Esbjerg? • Varsling om kommende afgørelsessag ift. specialundervisning ... <p>Malene vil fremadrettet blive tilknyttet det nordsjællandske netværk og Lotte overtager i stedet det Storkøbenhavnske netværk</p> <p>Såfremt HB-medlemmerne er forhindret i deltagelse i de tværkommunale netværksmøder, må der koordineres internt og prioriteres.</p>
<p>Kort pause til kaffe/te på kopperne (kl. 14.00-14.15)</p>	
<p>9. Politisk nyt, den aktuelle dagsorden mv. (CLHJ/DORA) Til orientering, drøftelse og kvalificering (kl. 14.00-14.30) Under punktet drøftes aktuelle politiske forhold og der afrapporteres fra møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status på SoS-samarbejdet - Møder med uddannelsesordførere - 	<p>Claus H. orienterede om, at SoS er kommet svagt i gang, grundet at der er kommet ny minister, og at forligskredsen er udvidet. SF kan umiddelbart ikke komme ind i forligskredsen igen på nuværende tidspunkt. Ministeren har haft et ønske om at ´slanke´ SoS, og nøjes med møder med styregruppen, hvilket styregruppeparterne har advaret i mod, aht. de øvrige parter og samarbejdskonstruktionens fundament.</p>

<p>Deltager i punktet: CT, MD,</p>	<p>Orientering om temaer fra SoS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frihedsdagsordenen – forslag om at minister, forligskreds, SoS-parter og Esbjerg besøger Holbæk – ift. drøftelser af deres erfaringer • Praktisk orienteret skole – parterne søger at det sammentænkes med læreplansinitiativet • Udviklingslisten – begrebet udgår, men STUK vil stadig udarbejde en liste, hvor kommunerne adviseres og selv får initiativret ift. evt. handlinger • Specialeplanlægning fra tidligere minister, er nu overgået til udarbejdelse af et fagligt grundlag med et 3-årigt perspektiv. Minister er gjort opmærksom på, at vi ikke kan afvente arbejdet med inklusion til 2025 • Arbejdsgruppen ift. antimobbebestemmelser er umiddelbart nedlagt, og overgået til ministeriet • Vedr. ordensregler afventer vi stadig initiativ fra ministeriet <p>Formandskabet besøger UV-ordførerne ift. at få skabt en god relation, og for at tilbyde viden vedr. folkeskolen.</p> <p>Dorte skal fremlægge de kommende anbefalinger vedr. UPV for forligskredsen medio marts.</p> <p>Claus H. orienterede om vores repræsentantskab i LC, og foreningens indflydelse ift. den særlige fond. Der er lavet aftale om jævnlige møder mellem DLF's hovedstyrelse og HB ift. gensidig orientering og relations arbejde mellem foreningerne.</p>
---	--

<p>10. Overenskomstfornyelse OK24 (CORT)</p> <p>(Til orientering og beslutning kl. 14.30-15.00)</p> <p>Under punktet bliver HB orienteret om seneste nyt fra de private overenskomstforhandlinger OK23.</p> <p>https://www.danskindustri.dk/ok2023/nyhedsarkiv/2023/2/di-ny-toarig-overenskomst-skaber-ansvarligt-fundament-for-danmark-i-svare-tider/</p> <p>Herefter orienteres om den foreløbige plan for medlemsinvolvering i forhold til indsamling af krav til OK24.</p> <p>Bilag 5: Skolelederforeningens plan for OK24 Bilag 6: Artikel om OK24 – kommer i næste Plenum</p>	<p>Peter orienterede om DI's netop indgåede overenskomstforlig ift. evt. præcedens til OK24.</p> <p>Forhandlinger og forlig på det private overenskomstområde, vil få indflydelse på det offentlige område via reguleringsordningen.</p> <p>Der er en udfordring med procentvise lønstigninger, da gabet mellem de lavest og højest lønnede dermed gradvist øges.</p> <p>Drøftelse af at der er store lokale forskelle på mulighederne for fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen for skoleledere.</p> <p>Formandsmødet vil give de første input til OK24, hvorefter medlemmerne via webinarer kan give deres input, og slutteligt vil HB drøfte og afklare de endelige krav der fremsendes.</p> <p>HB gav opbakning til oplægget til proces og tidsplan for OK24.</p>
<p>11. Sekretariatsnyt (CORT) Til orientering (15.00-15.15)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opgaveløsning i sekretariatet - andet 	<p>Studertermedhjælper Sara C. bliver færdig som kandidat til sommer, hvorefter hun forventes at stoppe. Studentermedhjælper Frederikke V.W. overtager alle opgaverne frem til efteråret, hvorefter vi forventer at ansætte en ny studentermedhjælper, som Frederikke kan lære op.</p> <p>Sekretariatet har ved fælles hjælp løst opgaverne, men ser frem til at den nye sekretariatschef starter.</p> <p>SoS nationalt er så småt kommet i gang med forskellige arbejdsgrupper. Medlemsrådgivningen har travlt, med mange forskellige sager – rådgivning, afskedigelser mv.</p>
<p>12. Planlægning: De næste møder – forslag til dagsorden punkter (CORT)</p> <p>Kvalificering af kommende møder (kl.15.30-15.40)</p> <p>Virtuelt HB-møde d. 15. marts 2023 (kl. 15.00-16.00) - Politisk nyt</p>	<p>Drøftelse af indhold til de kommende møder:</p> <p>Drøftelse af årsmødemodel bl.a. qua krav fra brandmyndigheder om deltagerantal.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Sekretariatsnyt - Årsmøde - Kort evaluering af workshop dagen <p>HB-møde d. 13. april 2023 (kl. 9.45-16.00)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politisk nyt: - Sekretariatsnyt: - Årsregnskab 2022 (møde med Revisor) - Endeligt politikpapir om rekruttering - Pensionistgruppen i SKL - Tværkommunale netværk og repræsentationer - Hjemmeside - Eventuelt - Helbredsmarkører 	<p>På HB-mødet d. 13/4 skal efterårets HB-møder aftales, og procesplanen frem mod repræsentantskabet med valg fastlægges.</p> <p>Forslag om en kommende drøftelse af, hvordan foreningen kan italesætte at skoleledelse også er varme hænder?</p>
<p>13. Eventuelt</p>	<p>Formandskabet samt Kristian og Malene deltager i folkemødet fra onsdag d. 14/6 – lørdag 17/6 2023. Øvrige HB-medlemmer kan overveje deltagelse.</p>
<p>14. Helbredsmarkører</p>	<p>Deling af helbredsmarkører 😊</p>