

**Formål:** At dele gode oplevelser og sammen identificere nogle af de faktorer, der bidrager til at lykkes med jeres lederopgave.

Gå sammen to og to. Metoden egner sig til en Walk & Talk. En varighed på en halv time vil være passende, men metoden kan bruges i kortere og længere udgaver.

### Sådan gør I

1. A fortæller om en situation, hvor ledergruppen fungerede og lykkedes (ca. 5 min)
2. B lytter og fortæller efterfølgende om det inspirerende i fortællingen. Hvorfor fungerede det, og hvilke elementer var på spil i ledergruppen? (ca. 5 min)
3. Rollerne bytter
4. Sammen identificerer A og B elementer og forhold, der karakteriserer en ledergruppe, der lykkes med sin opgave - og som gør det i et samarbejde

Vi har en tendens til at drøfte og sparre om udfordringer og det, der ikke lykkes. Det kan være givende og inspirerende at rette fokus på de gode erfaringer og de situationer, hvor vi lykkes. Når vi på denne måde i en stjernestund sammen får identificeret elementer, der bidrager til, at vi lykkes, og dvæler ved dem, lagrer de sig. Vi bliver dermed mere bevidste om at bidrage til, at disse elementer og forhold manifesterer sig som vigtige ingredienser i vores lederliv.

Metoden kan varieres i det uendelige. Den kan være en god aktivitet i et lederseminar, hvor man opdeler sig i mindre grupper, og efter en Walk & Talk mødes og sammen deler de identificerede forhold og elementer.

En sådan øvelse vil kunne bidrage positivt til lederteamets identitet og udvikling.

*(Udviklet med inspiration fra Ib Ravn)*