

# Ledelsesetisk beslutningsmodel

## REFLEKSIONSTEMAER

### Ledelsesetisk beslutningsmodel Specht, 2014

1

#### Baggrund - Beslutning

- Hvad er problemstillingen, og hvad nødvendiggør beslutningen?
- Hvad ønsker I belyst?
- Hvilke værdier er i spil - individuelle og organisatoriske?
- Hvori består dilemmaet?
- Hvad er de aktuelle handlemuligheder?

2

#### Pligt

- Hvad er de vigtigste ledelsesmæssige og organisatoriske forpligtelser, der sætter rammen for beslutningen?
- Hvilke interessenter må beslutningen vise særligt hensyn overfor?
- Hvordan kan disse interessenter behandles med respekt og værdighed - som mål i sig selv og ikke som middel?
- Hvilke særlige opmærksomheder giver det i forhold til transparens og involvering?

5

#### Beslutning - Handling

- Hvilke beslutninger vejer tungest i jeres beslutning?
- Hvad er I særligt opmærksomme på i forhold til udmøntning?
- Hvad kan I gøre for at kvalificere jeres beslutning og handlinger yderligere?
- Hvad har I lært om jeres antagelser og værdier?
- Hvordan kan I styrke jeres lederskab?

4

#### Dyd/Ideal

- Hvilke ledelses-dyder skal beslutningen tage hensyn til i forhold til forståelsen af det gode lederskab?
- Hvad er i spil, og hvad bør have vores opmærksomhed i forhold til det gode liv?
- Hvordan kan beslutningen balancere hensynet til individuelle og organisatoriske værdier og mål?
- Hvilke kompromisser kan blive nødvendige?
- Hvordan kan der handles klogt og med integritet?

3

#### Konsekvens

- Hvad er effekten af beslutningen for organisationen, medarbejderne, opgaven, samarbejdet, borgerne, samfundet?
- Hvilke interessenter skal beslutningen skabe størst værdi for?
- Hvilke interesser skal fremmes som en del af beslutningen?
- Hvilke handlemuligheder vil skabe størst samlet værdi/velfærd for flest mulige interessenter?

Thomas Specht,  
chefkonsulent MacMann Berg

# Ledelsesetisk beslutningsmodel

## REFLEKSIONSTEMAER

Den ledelsesetiske beslutningsmodel kan fungere som en ramme for en reflektiv undersøgelse af de præmisser og værdier, der er indeholdt i ledelsesmæssige beslutningssituationer. Dette kan øge kvaliteten af de ledelsesbeslutninger, der træffes.

Dilemmaer og paradokser opstår, når beslutninger skal træffes, og handlemulighederne opleves nødvendige men i gensidig konflikt med hinanden ud fra forskellige værdimæssige hensyn.

Vores dagligdags moralske tænkning foregår i tre dimensioner: pligter, konsekvenser og holdninger (dyd/ideal). Fra hver af disse tre dimensioner udspringer grunde for og imod handlinger.

Modellen kan anvendes som et reflektivt redskab i coachende samtaler og fælles drøftelser i et netværk eller i en ledergruppe.

Læs mere om modellen i artiklen: Den ledelsesetiske beslutningsmodel af Thomas Specht, chefkonsulent hos MacMann Berg.