

Karl Thomms spørgehjul

Karl Tomms spørgetyper er en metode under den Systemisk Anerkendende Tilgang. Spørgsmålene bidrager til, at vi sammen skaber udviklende refleksive dialoger.

Spørgsmålene åbner op for refleksioner og tanker, du måske ikke tidligere har gjort dig. Og det er i dette krydsfelt, vi kan udfordre hinanden.

Via de refleksive samtaler, der skabes via spørgsmålene, opnår du større bevidsthed og klarhed over hvilke handlinger, der vil være hensigtsmæssige.

Karl Thomms spørgehjul

Detektiv



Orienterende spørgsmål/
Fortidsrettede



Antropolog

Lineære antagelser

Lineære eller
fortidsorienterede
simple spørgsmål

- Afklarende
- Definerende
- Undersøgende

Strategisk eller
fremtidsorienterede
simple spørgsmål

- Ledende
- Konfronterende
- Inspirerende

Cirkulære eller
fortidsorienterede
komplekse spørgsmål

- Relationer
- Mønstre
- Positioner/
perspektiver

Cirkulære eller
fremtidsorienterede
komplekse spørgsmål

- Hypotesespørgsmål
- Mulighedsspørgsmål
- Scenarispørgsmål
- Mirakelspørgsmål

Cirkulære antagelser

Kaptajn



Påvirkende spørgsmål/
Fremtidsrettede



Fremtidsforsker

Karl Thomms spørgsmål

GODE NETVÆRKS MØDER



Detektiven

1. Afklaring af situationen
”Hvordan oplever du situationen lige nu?”
2. Indkredsning af problemet
”Hvad er problemet?”
3. Undersøgelse af udfordringen
”Hvad gør du for at løse...?”
”Hvordan påvirker det dit arbejde og din opgaveløsning?”

Antropologen

1. Konstatning af sammenhænge
”Når A gør..., hvad gør...?”
”Hvordan reagerer du, hvis B...?”
”Hvem oplever det som vanskeligt, når C...?”
2. Konstatning af forskelle
”Er der forskel på, hvordan du reagerer, når A gør dette, og når B...?”
”Ville du spørge anderledes, hvis...?”
”Opfører han sig på en anden måde, når...?”

3. Konstatning af mønstre
”Hvem bestemmer mest om...?”
”Hvem er som regel enige med...?”
”Hvem sidder sammen, når...?”
4. Udforskning af mening/kontekst
”Hvilke holdninger har...?”
”Er der andre syn på, hvordan dette hænger sammen...?”
”Er det vigtigt for dig, at...?”
5. Observatørspørgsmål
”Hvad tror du, hun tænker, når du...?”
”Hvordan tror du, din kollega ville beskrive...?”
6. Udforskning af skjulte/uformelle regler
”Hvad er reglen for..., hvis der er en regel?”
”Hvordan forventer XX, at du forholder dig til...?”
7. Udforskning af tidsdimensionen
”Hvordan hænger dette sammen med din tidligere erfaring med...?”
”Hvornår begyndte du at...?”



Fremtidsforskeren

1. Hypotesespørgsmål
”Hvis du bad om en samtale med dem, hvad ville der så ske...?”
”Hvad tror du, han ville sige, hvis du...?”
2. Mulighedsspørgsmål
”Hvem, tror du, kunne have bud på en løsning på det her?”
”Hvordan vil du gerne, at...?”
3. Scenariespørgsmål
”Hvem vil kunne hjælpe dig...?”
”Hvilke mulige scenarier ser du for dig...?”
4. Mirakelspørgsmål
”Hvad er det allerbedste, der kunne ske nu... og senere...?”
”Hvis du tænker et år frem i tiden, hvordan...?”
5. Skalaspørgsmål
”På en skala fra ... til..., hvor vigtigt er det, at...?”



Kaptajnen

6. Uventede kontekstændrende spørgsmål
”I hvilke sammenhænge har de været glade for, at du er så stædig...?”
”Hvad oplever du som godt, når de...?”
1. Ledende spørgsmål
”Hvad ville være det første skridt for dig...?”
”Hvilke mulige løsningsforslag tror du mest på...?”
2. Konfronterende spørgsmål
”Hvad ville du gøre nu...?”
”Hvornår vil du gøre det...?”
3. Inspirerende spørgsmål
”Har du brug for hjælp fra nogen, når du...?”
”Hvem, tror du, kan hjælpe dig med...?”
”Hvordan kan de hjælpe dig...?”